

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА СТАВРОПОЛЯ
СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

17.10.2022

г. Ставрополь

№ 2197

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации города Ставрополя от 26.08.2019 № 2382 «О Порядке принятия решения о разработке муниципальных программ, их формирования и реализации»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя» согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2023 года.

3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Глава города Ставрополя

И.И. Ульяновченко

Приложение

к постановлению
администрации города Ставрополя
от 17.10.2022 № 2197

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

ПАСПОРТ муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

Наименование программы	«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя» (далее – Программа)
Ответственный исполнитель программы	администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя
Соисполнители программы	отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя (далее – органы администрации)
Участники программы	нет
Цель программы	повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, уменьшение коррупционных рисков
Показатели (индикаторы) достижения целей программы	доля муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень посредством получения дополнительного профессионального образования, участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления, от фактической численности муниципальных служащих
Задачи программы	формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций

муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе; обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих; развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе

Показатели
решения задач
программы

доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, от штатной численности должностей муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв;
доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде в соответствии с утвержденным графиком;
доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от имеющейся потребности, заявленной в отчетном периоде;
количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе

Сроки
реализации
программы

2023 – 2028 годы

Объемы и
источники
финансового
обеспечения
программы

объем финансирования Программы за счет средств бюджета города Ставрополя составляет 1560,00 тыс. рублей, в том числе:
2023 год – 260,00 тыс. рублей;
2024 год – 260,00 тыс. рублей;
2025 год – 260,00 тыс. рублей;
2026 год – 260,00 тыс. рублей;
2027 год – 260,00 тыс. рублей;
2028 год – 260,00 тыс. рублей

Ожидаемые
конечные
результаты
реализации
программы

увеличение доли муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень посредством получения дополнительного профессионального образования, участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления, от фактической численности муниципальных служащих

с 26,5 процента в 2023 году до 29 процентов в 2028 году; увеличение доли должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, от штатной численности должностей муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв, с 18,5 процента в 2023 году до 21 процента в 2028 году; сохранение численности муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде, на уровне не менее 95 процентов в год; увеличение доли муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от имеющейся потребности, заявленной в отчетном периоде, с 13,5 процента в 2023 году до 16 процентов в 2028 году; увеличение количества муниципальных служащих, принявших участие в образовательных мероприятиях по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе, с 15 человек в 2023 году до 20 человек в 2028 году

1. Общая характеристика текущего состояния сферы реализации Программы и прогноз ее развития

Программа разработана в соответствии с федеральными законами от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановлением администрации города Ставрополя от 10.06.2022 № 1230 «О Перечне муниципальных программ города Ставрополя, принимаемых к разработке в 2022 году».

Приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления в городе Ставрополе в том числе являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы в администрации города Ставрополя, органах администрации (далее – муниципальная служба), внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

На территории муниципального образования города Ставрополя Ставропольского края сложилась система правового регулирования и организации муниципальной службы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Ставропольского края.

Осуществляется мониторинг изменений законодательства Российской Федерации и Ставропольского края о муниципальной службе, усовершенствована нормативная правовая база, регулирующая вопросы муниципальной службы.

Поступление граждан на муниципальную службу осуществляется по результатам конкурсного отбора на замещение вакантных должностей муниципальной службы в администрации города Ставрополя, органах

администрации.

Целенаправленно проводится работа по формированию и использованию кадрового резерва. За период реализации муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в городе Ставрополе», утвержденной постановлением администрации города Ставрополя от 13.11.2019 № 3211, 82 человека, состоящие в кадровом резерве, назначены на должности муниципальной службы.

Также в рамках реализации мероприятий вышеуказанной программы:

в целях оценки профессионализма муниципальных служащих в установленные законодательством Российской Федерации сроки прошли аттестацию 353 муниципальных служащих;

организовано дополнительное профессиональное образование 71 муниципального служащего администрации города Ставрополя, органов администрации;

386 муниципальных служащих администрации города Ставрополя, органов администрации приняли участие в иных мероприятиях по профессиональному развитию.

В целях обеспечения открытости муниципальной службы и ее доступности общественному контролю на официальном сайте администрации города Ставрополя в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещается актуальная информация о поступлении на муниципальную службу и ее прохождении.

При имеющейся организованной системе управления кадровыми процессами на муниципальной службе необходимо продолжить работу по реализации ряда направлений:

постоянное системное формирование нормативной правовой базы, обеспечивающей единообразное применение законодательства о муниципальной службе;

формирование кадрового резерва на плановой основе с учетом потребности в персонале с учетом текучести кадров;

сотрудничество с образовательными организациями высшего образования в сфере практической подготовки обучающихся с целью привлечения на муниципальную службу молодых специалистов, ориентированных на многолетнее прохождение муниципальной службы и профессиональное саморазвитие;

организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих, отвечающего потребностям развития муниципальной службы и постоянным изменениям законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края;

совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих посредством форм, обеспечивающих повышение эффективности их профессиональной служебной деятельности (семинары, тренинги, онлайн-обучение, круглые столы, аппаратная учеба и др.).

Развитие муниципальной службы невозможно вне системного регулирования. Таким образом, продолжает оставаться актуальной

необходимость применения программных методов согласованного системного развития муниципальной службы в целях комплексного решения проблем в данной сфере.

Развитие муниципальной службы без использования программных методов может привести к снижению результативности мероприятий, проводимых бессистемно и непоследовательно при внедрении на муниципальной службе технологий и современных методов кадровой работы, формировании высококвалифицированного кадрового состава, и, как следствие, к снижению профессионализма муниципальных служащих и эффективности муниципального управления в городе Ставрополе в целом.

Важнейшими условиями успешной реализации Программы являются эффективный мониторинг выполнения намеченных мероприятий, принятие оперативных мер по корректировке мероприятий и показателей (индикаторов) Программы.

Выполнению поставленных задач могут препятствовать негативные факторы финансового характера (финансовые риски).

Финансовые риски связаны с возникновением дефицита бюджета города Ставрополя и, как следствие, с недостаточным уровнем финансирования Программы. Финансовые риски могут повлечь невыполнение в полном объеме мероприятий Программы, что существенно повлияет на уровень профессиональной подготовки муниципальных служащих и развитие кадровой политики в целом.

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий Программы из бюджета города Ставрополя.

2. Цели Программы (задачи Программы)

Целью Программы является повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, уменьшение коррупционных рисков в администрации города Ставрополя, органах администрации.

Достижение указанной цели Программы обеспечивается за счет решения задач Программы:

формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе;

обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих;

развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе.

3. Сроки реализации Программы

Реализация Программы рассчитана на 6 лет, с 2023 года по 2028 год включительно.

4. Перечень и общая характеристика мероприятий Программы

Перечень и характеристика мероприятий Программы приведены в приложении 1 к Программе.

5. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета города Ставрополя составляет 1560,00 тыс. рублей, в том числе:

2023 год – 260,00 тыс. рублей;

2024 год – 260,00 тыс. рублей;

2025 год – 260,00 тыс. рублей;

2026 год – 260,00 тыс. рублей;

2027 год – 260,00 тыс. рублей;

2028 год – 260,00 тыс. рублей.

Главным распорядителем средств бюджета города Ставрополя является администрация города Ставрополя.

Объем средств, предусмотренный на осуществление мероприятий Программы, носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться.

Финансирование за счет средств федерального бюджета и бюджета Ставропольского края, а также за счет средств внебюджетных источников не предусмотрено.

6. Система управления реализацией Программы

Текущее управление реализацией и реализацию Программы осуществляет ответственный исполнитель Программы – администрация города Ставрополя в лице управления кадровой политики администрации города Ставрополя.

Ответственный исполнитель Программы совместно с соисполнителями Программы ежегодно разрабатывает детальный план-график и направляет его в комитет экономического развития и торговли администрации города Ставрополя на согласование не позднее 01 декабря года, предшествующего очередному финансовому году.

Детальный план-график, согласованный с комитетом экономического развития и торговли администрации города Ставрополя, утверждается ответственным исполнителем Программы ежегодно в срок до 31 декабря года, предшествующего очередному финансовому году.

Соисполнители Программы ежеквартально 05 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в управление кадровой политики администрации города Ставрополя отчет о ходе реализации мероприятий Программы.

Ответственный исполнитель Программы ежегодно до 15 февраля года, следующего за отчетным, представляет в комитет экономического развития и торговли администрации города Ставрополя сводный годовой отчет о ходе реализации и об оценке эффективности реализации Программы в порядке, установленном муниципальным правовым актом администрации города Ставрополя.

Мониторинг и контроль реализации Программы осуществляются в порядке, установленном муниципальным нормативным правовым актом администрации города Ставрополя.

Сведения о составе и значениях показателей (индикаторов) достижения целей (показателей решения задач) Программы приведены в приложении 2 к Программе.

Сведения о весовых коэффициентах, присвоенных целям и задачам Программы, приведены в приложении 3 к Программе.

Заместитель главы
администрации города Ставрополя

В.В. Зритнев

Приложение 1

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

ПЕРЕЧЕНЬ И ХАРАКТЕРИСТИКА МЕРОПРИЯТИЙ муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

№ п/п	Наименование основного мероприятия (мероприятия)	Ответственный исполнитель, соисполнители	Обоснование выделения основного мероприятия (мероприятия)	Сроки исполнения (годы)	Объем финансирования (бюджет города Ставрополя) тыс. руб.						Взаимосвязь с показателями (индикаторами) программы
					2023 год	2024 год	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Цель: Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, уменьшение коррупционных рисков											пункт 1 приложения 2 к программе
Задача 1. Формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе											
Основное мероприятие 1. Обеспечение применения эффективных технологий и современных методов кадровой работы на муниципальной службе											
1.	Разработка нормативных правовых актов города Ставрополя, регулирующих вопросы муниципальной службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края	управление кадровой политики администрации города Ставрополя, отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации города Ставрополя (далее – органы администрации)	обеспечение эффективной реализации законодательства Российской Федерации и законодательства Ставропольского края о муниципальной службе, своевременная корректировка основных направлений кадровой политики в системе муниципальной службы	2023 - 2028	без финансирования						-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
2.	Проведение мониторинга кадровых процессов и уровня организации муниципальной службы в администрации города Ставрополя, органах администрации	управление кадровой политики администрации города Ставрополя, органы администрации	систематическое отслеживание кадровых изменений	2023 - 2028	без финансирования						-
3.	Эффективное планирование и использование кадрового резерва на муниципальной службе	управление кадровой политики администрации города Ставрополя, органы администрации	организация и проведение мероприятий по формированию и подготовке кадрового резерва	2023 - 2028	без финансирования						пункты 2 приложения 2 к программе
4.	Внедрение эффективных технологий и современных методов отбора кадров для замещения вакантных должностей муниципальной службы	управление кадровой политики администрации города Ставрополя, органы администрации	организация и проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	2023 - 2028	без финансирования						-
5.	Внедрение системы комплексной оценки профессиональной деятельности муниципальных служащих	управление кадровой политики администрации города Ставрополя, органы администрации	организация и проведение аттестаций муниципальных служащих	2023 - 2028	без финансирования						пункт 3 приложения 2 к программе
6.	Организация прохождения практической подготовки (практики) студентов образовательных организаций в администрации города Ставрополя, органах администрации	управление кадровой политики администрации города Ставрополя, органы администрации	повышение престижа муниципальной службы и привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов	2023 - 2028	без финансирования						-
Задача 2. Обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих											
Основное мероприятие 2. Создание условий для профессионального развития и личностного роста муниципальных служащих											
7.	Организация дополнительного	управление кадровой политики	повышение профессионального	2023 - 2028	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	160,00	пункт 4 приложения 2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	профессионального образования муниципальных служащих	администрации города Ставрополя, органы администрации	уровня муниципальных служащих								к программе
8.	Участие в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления	управление кадровой политики администрации города Ставрополя, органы администрации	повышение профессионального уровня муниципальных служащих	2023 - 2028	без финансирования					-	
Задача 3. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе											
Основное мероприятие 3. Формирование антикоррупционных механизмов в кадровой работе											
9.	Разработка муниципальных правовых актов города Ставрополя в сфере противодействия коррупции в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ставропольского края	управление кадровой политики администрации города Ставрополя, органы администрации	организационно-правовые меры по формированию механизма противодействия коррупции	2023 - 2028	без финансирования					-	
10.	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов и нормативных правовых актов, издаваемых администрацией города Ставрополя и должностными лицами органов администрации	комитет правового обеспечения деятельности администрации города Ставрополя, органы администрации	антикоррупционные меры по формированию механизма противодействия коррупции	2023 - 2028	без финансирования					-	
11.	Организация мероприятий по предупреждению, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе, а также предотвращению и устранению нарушений правил служебного	управление кадровой политики администрации города Ставрополя, органы администрации	выявление и устранение условий, способствующих распространению коррупции	2023 - 2028	без финансирования					-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	поведения муниципальных служащих										
12.	Организация проверок достоверности персональных данных, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и иных сведений, предоставляемых гражданами, поступающими на муниципальную службу, и муниципальными служащими	управление кадровой политики администрации города Ставрополя, органы администрации	выявление и устранение условий, способствующих распространению коррупции	2023 - 2028	без финансирования						-
13.	Повышение квалификации муниципальных служащих по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе: 1) муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции; 2) лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов; 3) муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд	управление кадровой политики администрации города Ставрополя, органы администрации	повышение профессионального уровня муниципальных служащих	2023 - 2028	без финансирования						пункт 5 приложения 2 к программе

Приложение 2

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

СВЕДЕНИЯ о составе и значениях показателей (индикаторов) достижения целей (показателей решения задач) муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

№ п/п	Наименование показателя (индикатора) достижения цели программы и показателя решения задачи программы	Единица измерения	Значение показателя (индикатора) достижения цели программы и показателя решения задачи программы по годам							
			отчетный год 2021	отчетный год 2022	текущий год 2023	очередной год 2024	очередной год 2025	очередной год 2026	очередной год 2027	очередной год 2028
Цель. Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, уменьшение коррупционных рисков										
1.	Доля муниципальных служащих, повысивших свой профессиональный уровень посредством получения дополнительного профессионального образования, участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам, входящим в компетенцию органов местного самоуправления, от фактической численности муниципальных служащих	процент	25	26	26,5	27	27,5	28	28,5	29
Задача 1. Формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе										
2.	Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, от штатной численности должностей муниципальной службы, на которые формируется кадровый резерв	процент	17	18	18,5	19	19,5	20	20,5	21
3.	Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде	процент	95	95	95	95	95	95	95	95
Задача 2. Обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих										
4.	Доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование, от имеющейся потребности, заявленной в отчетном периоде	процент	12	13	13,5	14	14,5	15	15,5	16
Задача 3. Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе										
5.	Количество муниципальных служащих, принявших участие в обучающих мероприятиях по вопросам противодействия коррупции на муниципальной службе	человек	13	14	15	16	17	18	19	20

Приложение 3

к муниципальной программе
«Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

СВЕДЕНИЯ о весовых коэффициентах, присвоенных целям и задачам муниципальной программы «Развитие муниципальной службы и противодействие коррупции в администрации города Ставрополя, отраслевых (функциональных) и территориальных органах администрации города Ставрополя»

№ п/п	Цели и задачи программы	Значения весовых коэффициентов, присвоенных целям и задачам программы по годам					
		2023	2024	2025	2026	2027	2028
1.	Цель: Повышение эффективности и результативности деятельности муниципальных служащих, уменьшение коррупционных рисков	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
	Задачи:						
1)	формирование кадрового резерва на муниципальной службе, подготовленного к реализации функций муниципального управления, повышение объективности и эффективности механизмов отбора кадров на муниципальной службе, повышение уровня профессиональной компетентности и мотивации муниципальных служащих к результативной работе	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
2)	обеспечение непрерывного профессионального развития муниципальных служащих	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
3)	развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3